



## **CRITERI DI DISTRIBUZIONE DEI PREMI AL PERSONALE**

Il processo di Compensation è incentrato sul merito ed è volto ad attrarre, motivare e trattenere i talenti e le professionalità per competere sul mercato esterno, promuovendo una politica retributiva basata sui principi di equità, trasparenza e pari opportunità.

I criteri su cui è strutturato il processo sono il merito, le competenze e le performance individuali, tenendo conto anche del ruolo organizzativo ricoperto.

Annualmente viene svolta un'attività di analisi retributiva a seguito del processo di Performance Management al fine di premiare le persone più performanti e talentuose, di sviluppare iniziative per eliminare eventuali gap retributivi e di promuovere il raggiungimento di una equità salariale.

**ITALIA TRASPORTO AEREO S.p.A.**

Società con socio unico  
SEDE LEGALE:  
Via Venti Settembre 97 - 00187 Roma - Italia  
PEC: [italiatrasportoaereo@legalmail.it](mailto:italiatrasportoaereo@legalmail.it)

Cap. Soc. € 720.000.000,00 i.v.  
Numero di Iscrizione al Registro delle Imprese di Roma,  
Codice Fiscale e Partita IVA 15907661001  
R.E.A. di Roma n.1622937